

Ihre Partner für Weiterbildung

Hochschule Landshut

...mehr als Bildung



Die Hochschule Landshut bietet in den Bereichen Technik, Betriebswirtschaft und Soziale Arbeit vielfältige Studienangebote mit Anspruch und hohem Praxisbezug. Zusätzlich stellt sie ihre Kompetenzen Partnern aus Wirtschaft und Gesellschaft in den Bereichen Forschung und Entwicklung, Weiterbildung und Existenzgründung zur Verfügung.

Hohe Qualität und starke Praxisorientierung

Dabei wird an der Hochschule Landshut besonderer Wert auf einen hohen Qualitätsanspruch gelegt. Neben renommierten Dozenten verfügen sie über eine hervorragende Ausstattung: Ob die bundesweit wohl einzigartige Bibliothek mit 24-Stunden-Ausleihe, die bestens ausgestatteten technischen Labore oder ein eigenes Sprachenzentrum: Studierende können sich in einem optimalen Umfeld auf das Studium konzentrieren. Eine überschaubare Größe – etwa 3.250 Studenten/innen und rund 80 Professoren/innen- sowie ein zentraler Campus erweisen sich dabei als klarer Vorteil: Es werden über 20 Studiengänge angeboten, die alle auf die internationalen Abschlüsse Bachelor und Master umgestellt wurden. Großer Wert wird auch auf den Bereich Weiterbildung gelegt. Vier berufsbegleitende Masterstudiengänge sind hier an erster Stelle zu nennen. Darüberhinaus werden in qualifizierten Weiterbildungsreihen mit dem Abschluss „Hochschulzertifikat“ ebenfalls ECTS-Punkte vergeben. Seminare, Workshops und Fachtagungen zu aktuellen Themen runden das Angebot ab.

Istob – Management Akademie



Leitidee - Erfolgsfaktor Kommunikation – methodisch kommunikativ

Organisationen sind dann erfolgreich, wenn sie erfolgreich kommunizieren. Wer exzellente Resultate und Ergebnisse erzielt, besitzt fundierte Kenntnisse komplexer Dynamiken und ist in der Lage, auf diese steuernd Einfluss zu nehmen. Der Aufbau und die Pflege einer zielorientierten Kommunikationskultur im Unternehmen legen hierbei die Basis zu Ihrem Unternehmenserfolg.

Kommunikation bringt Resultate

Seit vielen Jahren qualifizieren wir Führungskräfte, Teams und Personalentwickler. Auf der Grundlage systemischer Konzepte bieten wir Lösungen für Personal- und Unternehmensentwicklung in Form von Workshops, Beratungen und Prozessbegleitungen an.

Informationen zur Weiterbildung

Termine

- **Zukunftsintelligenz und Nachhaltigkeit durch Führungshandeln**
25.03. – 27.03.2010 in Landshut
- **Gesundheitscoaching**
22.04. – 23.04.2010 in München
- **Führungsalltag und Konfliktmanagement**
28.06. – 30.06.2010 in München
- **Der Ton macht die Musik!
Das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument**
25.10. – 26.10.2010 in Landshut
- **Eine Hand ist mehr als fünf Finger –
Die Kunst, Teams zu führen**
11.11. – 13.11.2010 in Landshut
- **Nachhaltiges Management**
09.12. - .11.12.2010 in München

Kostenbeitrag

- Teilnahmegebühr: € 185,--/je Seminartag
- Ermäßigte Teilnahmegebühr bei Buchung von zwei oder mehr Seminaren: € 165,--/je Seminartag

Die Seminarpreise verstehen sich inklusive Seminar-Unterlagen, Mittagessen und Pausen-Snacks

Veranstalter/Anmeldung

Hochschule Landshut
Kompetenzzentrum
Am Lurzenhof 1
D-84036 Landshut
Tel. +49 (0) 871 / 506-135
Fax +49 (0) 871 / 506-506
kompetenzzentrum@fh-landshut.de
www.fh-landshut.de/weiterbildung

Management Zusatzqualifikation in sechs Modulen

HOCHSCHULE LANDSHUT
University of Applied Sciences · Fachhochschule

Weiterbildungsreihe

Führung & Management

März 2010 - Dezember 2010



Zukunftsintelligenz und Nachhaltigkeit durch Führungshandeln

25.03. – 27.03.2010

in Landshut

Referent: Raimund Schwendner

Die Veränderungen in Gesellschaft und Unternehmen haben die Leistungsprofile und –kriterien, die in Zukunft an ein Führungsverhalten gestellt werden, deutlich geändert. Bewältigung hoher Komplexität, ein innovativer Problemlösungsstil und exzellente soziale Kompetenzen zeichnen aktuell „nachhaltiges“ Führungshandeln aus.

Inhalte:

Sie haben Gelegenheit ein tiefes Verständnis für künftige Ziele, Risiken und komplexe Bezugssysteme zu entwickeln, den damit verbundenen Unsicherheiten besser zu begegnen, den Mut zum „Übermorgen“ zu entwickeln und entsprechende Kompetenzen zu entfalten.

Gesundheitscoaching

22.04. – 23.04.2010

in München

Referent: Dr. Thomas Hegemann

Erfolgreich sein, bringt die Aufgabe mit sich auch erfolgreich zu bleiben. Ein gezieltes Gesundheitscoaching kann hierzu einen nützlichen Beitrag liefern. In vielen großen Unternehmen gehört ein maßgeschneidertes Gesundheitscoaching zum betrieblichen Alltag. Es steigert Motivation, Leistungsfähigkeit, Klima und es macht robuster im Umgang mit Stress und Veränderungsanforderungen.

Inhalte:

Es werden Konzepte sowohl für eine aktive Gesundheitsvorsorge, zur Steigerung von körperlichen und seelischen Vitalität als auch für eine gute Work-Life-Balance vorgestellt. Führungskräfte lernen Modelle kennen, wie sie die Aufmerksamkeit für Gesundheitsfragen in Teams fördern können.

Führungsalltag und Konfliktmanagement

28.06. – 30.06.2010

in München

Referent: Michael Fischer

Wer mit der Führung von Gruppen, Teams und Projekten beauftragt ist kommt an der Regulierung von Konflikten nicht vorbei.

Konflikte in Unternehmen betrachten wir als soziale Phänomene und deren gewinnbringende Regulierung als Teil der Führungsaufgabe.

Inhalte:

Es wird Ihnen ein systemisches Modell zur Konfliktlösung vorgestellt und Sie werden in dessen Handhabung eingewiesen. Dabei haben Sie Gelegenheit das eigene Verhaltensrepertoire zur Regelung und Lösung von Konflikten im beruflichen Kontext zu erweitern.

Der Ton macht die Musik! Das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument

25.10. – 26.10.2010

in Landshut

Referent: Dr. Thomas Hegemann

Führen bedeutet zu einem großen Teil kommunizieren. Aus Ihrer Praxis als Führungskraft wissen Sie, dass Problemlösungen, Planen, Entscheiden, Organisieren, Delegieren und Kontrollieren an Information und Kommunikation gebunden ist.

Wer eine innovative Unternehmenskultur will muss mit seinen Mitarbeitern auch ein klares Feedback zu deren Aufgabenerfüllung, ihren Leistungen und ihren Stärken und Schwächen geben. Dabei ist die besondere Herausforderung schwierige, konflikthafte Themen so zu kommunizieren, dass es Mitarbeiter motiviert und unterstützt und die Zielerreichung der Organisation fördert.

Eine Hand ist mehr als fünf Finger – Die Kunst, Teams zu führen

11.11. – 13.11.2010

in Landshut

Referent: Michael Fischer

Warum reicht es nicht die besten Spieler zu kaufen, um Deutscher Meister zu werden? Wie gelingt es mit einer Gruppe über Motivation und Siegeslaune Spitzenleistungen zu erreichen? Wie wachsen ganz unterschiedliche Menschen zu einer effektiven, am gemeinsamen Ziel ausgerichteten Gruppe zusammen? Wie kann, darf und soll eine Teamleitung ihre Rolle gestalten?

Inhalte:

Der Kurs gibt Antworten auf diese Fragen und liefert eine Vielzahl von Werkzeugen zur Arbeit in und mit Teams. U.a.: Werte und Ziele als Steuerungsinstrument, Entscheidungsfindung und Konfliktbewältigung, Innovation und Verbindlichkeit, systemische Methoden für eine erfolgreiche Teamentwicklung.

Nachhaltiges Management

09.12. – 11.12.2010

in München

Referent: Raimund Schwendner

Bei nachhaltigen Entwicklungen, gelingt die Integration unterschiedlicher innovativer Strategien und deren Transformation in eine umfassende Personal- und Unternehmensentwicklung. Voraussetzung ist ein exzellentes betriebliches Multi-Projekt- und Multi-Prozess-Management, mit gut koordinierten Entscheidungsführungs und effektiver Nutzung vorhandener Problemlösungskompetenzen.

Inhalte:

Modelle integrierter Innovation, Transformation in Strategie-, Führungs- und Teamentwicklung, Multi-Projekt-Management und individuelle Kompetenzentwicklung.